



Představujeme Vám projekt

PODPOROVANÉ ZAMĚŠTNÁVÁNÍ CESTA ZE SOCIÁLNÍHO VYLOUČENÍ

Období realizace projektu: **1. 10. 2019 – 31. 10. 2022**

Registrační číslo: CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_052/001/1630

Cílem projektu

je dosáhnout prostřednictvím kombinace prvků podporovaného zaměstnávání, systemického poradenství a cíleného individuálního přístupu zvýšení úrovně dovedností pro uplatnění na trhu práce.

Cílová skupina

V projektu budeme spolupracovat s lidmi, kteří chtějí získat a udržet si pracovní místo na otevřeném trhu práce, ale jsou sociálně vyloučení nebo jim sociální vyloučení hrozí. Tedy lidé dlouhodobě nezaměstnaní, lidé s nízkou kvalifikací, pobírající sociální dávky, dávky hmotné nouze, lidé po výkonu trestu apod.

Spolupráce

Budeme spolupracovat se zaměstnavateli, s Jihočeskou hospodářskou komorou, s Úřadem práce ČR, sociálním odborem MÚ v Písku a neziskovými organizacemi pracujícími s cílovou skupinou především v oblasti bydlení, dluhů apod.

Co nabízíme

Spolupráci a podporu zaměstnavatelům při zaměstnávání osob z cílové skupiny formou pracovního a sociálního poradenství.

Pomoc s vyřizováním administrativních náležitostí v souvislosti s přijetím nového zaměstnance.

Podporovanou praxi v rozsahu až 20 hodin.

Zaučení nového zaměstnance s podporou **pracovní asistence**.

Poskytnutí **mzdového příspěvku**.

Kontaktujte nás na naší pobočce:

Písek: MESADA, z. s.
nábřeží 1. máje 2518, 397 01 Písek

Dušková Monika: mob.: 608 860 426, e-mail: duskova@mesada.eu
Šoullová Kristýna, DiS.: mob.: 778 505 810, e-mail: soullova@mesada.eu



Mzdový příspěvek

Jedná se o příspěvek na úhradu celkových mzdových nákladů (včetně odvodů za zaměstnavatele) účastníka projektu. Jsou to prostředky, které jsou vypláceny zaměstnavateli jako příspěvek na minimální mzdu účastníka projektu, umístěného na pracovním místě zaměstnavatele.

Výše mzdového příspěvku bude nejvýše však **21 675,60 Kč** měsíčně na plný úvazek na účastníka. V případě zkráceného úvazku se částka úměrně krátí. Příspěvek může být poskytnut zaměstnavateli po dobu až 6 měsíců.

Průběh žádosti

Zaměstnavatel připraví ve spolupráci s pracovním konzultantem tyto formuláře:

- Žádost o poskytnutí mzdového příspěvku (2x)
- Čestné prohlášení o bezdlužnosti
- Kopii dokladu o zřízení účtu u peněžního ústavu
- Čestné prohlášení žadatele o podporu de minimis dle nařízení č. 1407/2013 (2x)
- Případně plnou moc k podepisování dokumentů, pokud bude dokumenty podepisovat někdo jiný než statutární zástupce

Po schválení žádosti se sepisuje a dokládá vedoucí projektu:

- Dohoda o poskytnutí mzdového příspěvku na pracovní místo (2x)
- Potvrzení o bezdlužnosti z příslušného finančního úřadu, Okresní správy sociálního zabezpečení ze zdravotních pojišťoven (ne starší 3 měsíce)
- Pracovní smlouva (originál nebo úředně ověřená kopie)
- Mzdový výměr (originál nebo úředně ověřená kopie)
- Pracovní náplň (originál nebo úředně ověřená kopie)

Proplacení mzdového příspěvku:

Zaměstnavatel zasílá vedoucí projektu tyto doklady:

- Formulář „Měsíční vyúčtování mzdových nákladů“
- Kopii mzdového listu
- Kopii výplatní pásky
- Kopii dokladu o úhradě mzdy

Archivace dokumentů:

Zaměstnavatel má povinnost uchovávat veškeré dokumenty související se mzdovým příspěvkem po dobu 10 let od ukončení projektu.