



CZ.03.1.48/0.0/0.0/18\_090/0012525

Cesta ke změně III

## Job klub Písek, 26. 5. 2021,

### „Hledání zaměstnání“

Po zlepšení epidemiologické situace jsme konečně mohli uspořádat skupinové setkání, i když v komorním počtu účastníků a za dodržení preventivních opatření. Job klub na téma „Hledání zaměstnání“ byl tak prvním společným setkáním účastníků projektu „Cesta ke změně III“. Na úvod byli účastníci seznámeni s účelem Job klubu a jeho dnešním programem. Po vzájemném seznámení, kdy každý zúčastněný řekl pár slov o sobě, byla zahájena samotná powerpointová prezentace. První část byla zaměřena na způsoby, jakými lze hledat nabídky práce. Vyplynulo, že většina účastníků pracuje s nejrůznějšími webovými portály, naopak novinovou inzerci již téměř nikdo nevyužívá. Následně dostali účastníci za úkol vybrat údaje, které považují za důležitou součást každého inzerátu s nabídkou práce. Účastníci se shodli na základních informacích - například název firmy, místo výkonu práce, pracovní doba a mzda. Zajímavá diskuse pak proběhla na téma dalších benefitů.

Další část prezentace se týkala životopisů. Účastníci měli za úkol zamyslet se nad tím, k čemu životopis slouží, a jak velký význam má při žádosti o pracovní místo. Všichni zúčastnění mají již svůj životopis sepsaný, alespoň v jednoduché podobě. Na dnešním Job klubu jim byla představena profesionálnější forma životopisu, která je v některých profesích zcela nezbytná. Zajímavá diskuse proběhla na téma, zda je vhodné připojit k životopisu svou fotografii. Přítomní účastníci fotografii nepoužívají, a dokonce se shodli na tom, že pro zaměstnavatele nebo personalisty není důležitá. Jedna z účastnic se několikrát v pracovním inzerátu setkala s žádostí přiložení fotografie, což ve skupině vzbudilo další debatu. Podobně tomu bylo také v případech zájmů/volnočasových aktivit, které bývají častou součástí životopisů. Zájmy mají v životopise své místo, nicméně i zde je potřeba důkladně zvážit, jaké zájmy v životopise uvedeme, a jak je budeme formulovat. Například informace o sportovních aktivitách mohou vypovídat o naší soutěživosti, fyzické zdatnosti, ale také schopnosti pracovat v týmu.

Poslední částí naší prezentace byl motivační dopis. Účastníci se zamýšleli nad tím, jaký je rozdíl mezi motivačním a průvodním dopisem. Každý účastník dostal vzor motivačního dopisu a formou diskuse bylo řešeno, co je důležité v dopisu uvést, a jakou strukturu by měl motivační dopis mít. Účastníci nemají s psaním motivačního dopisu zatím





CZ.03.1.48/0.0/0.0/18\_090/0012525

Cesta ke změně III

příliš zkušeností. Podobně váhaví byli v případě, kdy měli o sobě sdělit několik silných stránek. Otázka silných a slabých stránek je důležitá nejenom při přípravě na pracovní pohovor, ale také pro náš další osobní i profesní rozvoj.

Vyplývá, že příprava na pracovní pohovor je pro úspěšné zvládnutí výběrového řízení zcela zásadní. Účastníci by se k tomuto tématu rádi dozvěděli další informace, a tak bude naše budoucí setkání zaměřené právě na toto téma.