



CZ.03.1.48/0.0/0.0/18_090/0012525

Cesta ke změně III

Job klub Písek, 1. 6. 2022

Možnosti ukončení pracovního poměru



Na začátku června jsme uspořádali poslední skupinové setkání s účastníky projektu. Většina z nich je již zaměstnaná, a tak jsme se rozhodli, že na závěr realizovaného projektu, zvolíme téma spojené s ukončením pracovního poměru. Toto téma přivítali i samotní účastníci, kteří si uvědomují, že stálost pracovního místa je v současné době velmi nejistá a je pravděpodobné, že se v budoucnu setkají se situací, kdy budou se zaměstnavatelem řešit ukončení pracovního poměru. Ať už je pracovní poměr ukončen ze strany zaměstnavatele nebo zaměstnance, případně dohodou obou stran, je důležité, aby si zaměstnanec uvědomil, s jakými dopady se může potýkat. Výpovědní lhůta, nárok na podporu

v nezaměstnanosti, výplata odstupného, dokumentace spojená s ukončováním pracovního poměru atd. To je jenom výčet několika málo otázek, které se s tématem pojí. A protože je Job klub především o praktických zkušenostech, seznámili se účastníci s písemnou podobou výpovědi nebo se zrušením pracovního poměru ve zkušební době. Ačkoliv lze na internetu dohledat nejrůznější vzory takových dokumentů, vždy je potřeba, pozorně si přečíst jejich obsah a případně si informace porovnat s tím, co k dané otázce říká zákon. To může být pro mnohé z nás často těžko proveditelné, proto účastníci projektu ocenili možnost slyšet zkušenosti svých kolegů.