



CZ.03.1.48/0.0/0.0/18_090/0012525

Cesta ke změně III

Job klub Písek, 30. 6. 2021,

„Pracovní pohovor“

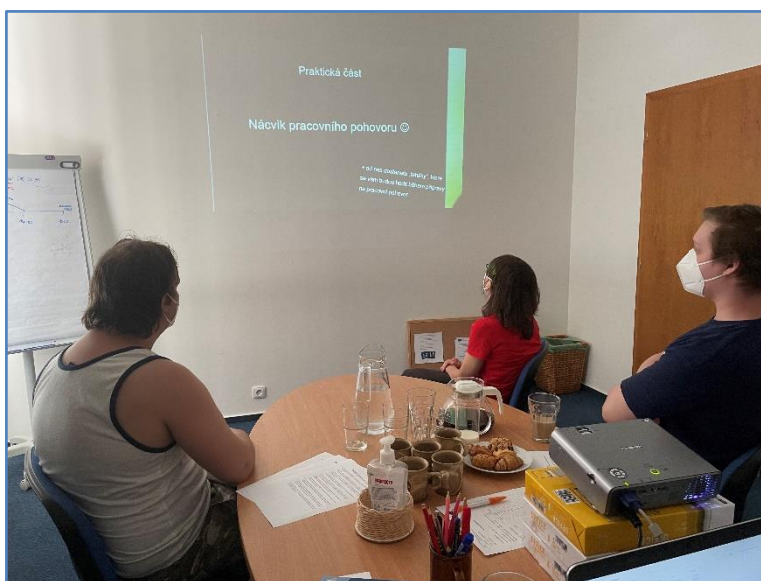
Ve středu 30. 6. 2021 se konal v Písku v MESADĚ Job klub na téma „Pracovní pohovor“. V úvodu byli účastníci seznámeni s programem Job klubu a bylo jim nabídnuto malé pohoštění. Prezentace se týkala otázek, jak kontaktovat potenciálního zaměstnavatele a jak probíhá vlastní pohovor. Následovala ukázka výukových videí a nácvik pracovního pohovoru.

Všichni účastníci se shodli, že už mají zkušenosti s pracovním pohovorem. Jak uvedli účastníci, preferují při kontaktování potenciálního zaměstnavatele e-mail nebo telefonický kontakt. Bylo vyzdvíženo, na co si dát pozor – důležitost průvodního dopisu, lživé informace, pravopisné chyby, sepsání si otázek, na které se zaměstnavatele zeptat...

U pracovního pohovoru se diskutovalo, jak se vhodně obléci, muži by měli mít dlouhé kalhoty. Účastníci se shodli, že jejich pracovní pohovor netrval déle než 30 až 45 minut. Probraly se také otázky, jaké mohou padnout u pracovního pohovoru. Nejtěžší otázkou by byla pro účastníky ta, kde mají popsat své silné a slabé stránky. Vyzkoušeli jsme si otázku potenciálního zaměstnavatele „Řekněte mi něco o sobě“. Rozvinula se diskuse, na téma *otázky na, které by se zaměstnavatel ptát neměl*. Většinou účastníci věděli, na co by se zaměstnavatel neměl zeptat, také věděli, jak by na takovou otázku případně reagovali.

Zazněly také rady, jak se při pohovoru chovat, že mezi důležité aspekty patří první dojem. Účastníci se přiznali, že na pohovoru, který absolvovali, pozorovali na sobě nervozitu.

Oživením bylo zhlédnutí dvou videí, obsahem prvního videa bylo, jak se chovat před pracovním pohovorem a při pohovoru, co si obléci na sebe. Padla tam poznámka, že je dobré zapamatovat jména osob účastníků se pracovního pohovoru za zaměstnavatele. Účastníci se shodují, že mají problém se zapamatováním si jmen. U druhého videa byly



kandidátky na pracovní místo čtyři typově odlišné ženy. Účastníci se shodli na jedné kandidátce, kterou by vybrali jako zaměstnavatel a na druhé, která jim byla typově nejbližší.



CZ.03.1.48/0.0/0.0/18_090/0012525

Cesta ke změně III

Při procvičování pracovního pohovoru byla krátce představena pracovní pozice a účastníci se potom snažili odpovídat na otázky, jako by byli na pracovním pohovoru. Na závěr prezentace padly zkušenosti se zaměstnavateli, zda se ozvou po přijímacím pohovoru nebo neozvou, i když kandidáta nevybrali.

Účastníci se shodli, že setkání bylo přínosné, zvláště ukázky videí a rady, na co si dát pozor u přijímacího pohovoru. Na závěr dostali účastníci výukový materiál týkající se pracovního pohovoru.