



CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_053/0004128

Cesta ke změně

Job klub Jindřichův Hradec, 23. 1. 2018

„Zkušenosti s projektem Cesta ke změně a s pracovním pohovorem“



Dne 23.1.2018 jsme v organizaci MESADA, z. s. na pobočce v Jindřichově Hradci zrealizovali již druhou skupinovou aktivitu Job klub v rámci projektu **Cesta ke změně**. Téma našeho druhého skupinového setkání bylo „Zkušenosti s projektem Cesta ke změně a s pracovním pohovorem“.

Na tomto Job klubu jsme se sešli v poměrně velkém počtu a různorodém složení. Mezi přítomnými byli účastníci projektu, kteří jsou ve fázi hledání zaměstnání. Dále ti, kteří si ho již vyzkoušeli v rámci podporované praxe, anebo již získali zaměstnání prostřednictvím projektu a docházejí do zaměstnání v rámci dotace.

Na začátku jsme se seznámili formou jednoduché hry, která však zbořila počáteční ostych. Poté si jednotliví účastníci vyměňovali své zkušenosti s dosavadním působením v MESADĚ. Námět pro diskusi byl „Co mi projekt zatím dal“. Na toto téma se rozproudila velmi zajímavá a příjemná debata. Většina reakcí byla pozitivních, ale zaznamenali jsme i některé obavy o budoucnost. V této souvislosti vyvstala např. velká otázka: „Jak to budu dělat po ukončení dotovaného zaměstnání?“. Společně jsme tedy hovořili o tom, jak může naše spolupráce dále pokračovat, nejen po ukončení dotovaného zaměstnání, ale i po ukončení projektu, např. v rámci jiné služby organizace MESADA, z. s.

Po krátké přestávce jsme se začali zabývat dalším bodem tohoto Job klubu, a to pracovním pohovorem. Tento krok, který při hledání zaměstnání v minulosti absolvovali všichni účastníci, opět vyvolal vlnu diskuse. Přítomní si vzájemně sdělovali své zkušenosti a bohužel se většinou jednalo o negativní příběhy. Návikem pracovního pohovoru se zabývá každý účastník v rámci individuálních schůzek samostatně, proto bylo toto téma pojato trochu jinak. Účastníci formou brainstormingu uvažovali nad tím, co by se při pracovním pohovoru nemělo dělat či říkat, zkrátka, čeho se vyvarovat. Účastníci si také zahráli na zaměstnavatele a ptali se pracovních konzultantů na otázky, které nejčastěji padají v rámci pracovních pohovorů. O odpovědích pak opět živě diskutovali a hodnotili, jak by to zřejmě dopadlo při skutečném pracovním pohovoru.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_053/0004128

Cesta ke změně

Na konci Job klubu jsme se s úsměvem rozloučili a každý účastník si vedle dojmů z našeho setkání odnesl i jednostránkový dokument, kde má v bodech stručně popsány typy, jak se připravit na pracovní pohovor.